

Zur Problematik der Mehrfachbefristung  
von Arbeitsverhältnissen

Ralf Kuchenbuch

**Bibliografische Information der Deutschen Bibliothek**

Die Deutsche Bibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.ddb.de> abrufbar.

**Kuchenbuch, Ralf:**

Zur Problematik der Mehrfachbefristung von Arbeitsverhältnissen

ISBN 978-3-941274-66-2

**Alle Rechte vorbehalten**

1. Auflage 2011, Göttingen

© Optimus Verlag

URL: [www.optimus-verlag.de](http://www.optimus-verlag.de)

Printed in Germany

Papier ist FSC zertifiziert (holzfrei, chlorfrei und säurefrei,  
sowie alterungsbeständig nach ANSI 3948 und ISO 9706)

Das Werk, einschließlich aller seiner Teile, ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung außerhalb der engen Grenzen des Urheberrechtsgesetzes in Deutschland ist ohne Zustimmung des Verlages unzulässig und strafbar. Dies gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen und die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischen Systemen.

# Inhaltsverzeichnis

<b>Abbildungsverzeichnis.....</b>	<b>III</b>
<b>Abkürzungsverzeichnis .....</b>	<b>V</b>
<b>A.) Der befristete Arbeitsvertrag als Normalarbeitsverhältnis.....</b>	<b>1</b>
<b>B.) Rechtsgrundlagen befristeter Arbeitsverhältnisse .....</b>	<b>9</b>
I.) Historische Entwicklung der Regelung befristeter Arbeitsverhältnisse, insbesondere im Hinblick auf Mehrfachbefristungen .....	9
1.) Das Befristungsrecht in Deutschland bis 1945 .....	10
2.) Das Befristungsrecht in der Bundesrepublik Deutschland zwischen 1945 und 1985.....	14
3.) Die Reform des Befristungsrechts durch das Beschäftigungsförderungsgesetz .....	21
4.) Das Befristungsrecht in der Bundesrepublik Deutschland in Forschung und Lehre .....	26
5.) Das Befristungsrecht in der Deutschen Demokratischen Republik .....	30
II.) Aktuelle Rechtsgrundlagen befristeter Arbeitsverhältnisse.....	34
1.) Die EU-Richtlinie 99/70/EG vom 28. Juni 1999 .....	35
2.) Das Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG).....	39
3.) Das Wissenschaftszeitvertragsgesetz (WissZeitVG) .....	44
<b>C.) Die Möglichkeiten und Grenzen der Mehrfachbefristung von Arbeitsverhältnissen nach der aktuellen Rechtslage.....</b>	<b>47</b>
I.) Begriffsbestimmungen .....	47
1.) Zum Begriff des Arbeitsverhältnisses und des Arbeitnehmers.....	47
2.) Zum Begriff der Befristung.....	48
3.) Zum Begriff der Mehrfachbefristung .....	53
II.) Möglichkeiten und Grenzen der Mehrfachbefristungen .....	54
1.) Die Verlängerung eines befristeten Arbeitsverhältnisses mit Sachgrund.....	54

2.) Die Verlängerung eines befristeten Arbeitsverhältnisses ohne Sachgrund ....	57
3.) Der Neuabschluss eines weiteren befristeten Arbeitsverhältnisses („Kettenarbeitsverhältnis“) .....	59
III.) Grenzen der Mehrfachbefristung ausserhalb des Befristungsrechts .....	66
1.) Rechtsmissbrauch und unzulässige Rechtsausübung .....	66
2.) Verfassungsrechtliche Aspekte der Berufsfreiheit .....	68
3.) Anti-Diskriminierungsrechtliche Aspekte .....	70
<b>D.) Fazit.....</b>	<b>73</b>
<b>Literaturverzeichnis .....</b>	<b>79</b>
<b>Urteilsverzeichnis .....</b>	<b>85</b>

# Abbildungsverzeichnis

Abb. 1: Befristungsquoten für Beschäftigte nach Geschlecht .....	1
Abb. 2: Befristungsquoten für Beschäftigte in ausgewählten Berufen.....	2
Abb. 3: Befristete Beschäftigte nach Vertragsdauer.....	4
Abb. 4: Durchschnittliche Arbeitsvertragsdauer bei der Zeitarbeit .....	4
Abb. 5: Legislative Veränderungen für Arbeitsverhältnisse Ende 1980er bis Ende 1990er Jahre, Quelle: OECD, Employment Outlook 2004 .....	35
Abb. 6: Legislative Veränderungen für Arbeitsverhältnisse Ende 1990er bis 2003, Quelle: OECD, Employment Outlook 2004.....	35